**Чек – лист для самодиагностики**

**реализации наставничества в ОО Рыльского района Курской области**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № | Содержание | Результат да\нет |
| **1** | **Вкладка «наставничество» на сайте ОО (**понятная навигация: поиск по навигатору**).** | **Да** |
| **2** | **Документы, представленные на сайте:** | **Да** |
|  | **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ уровень:*** Указ Президента Российской Федерации от 02.03.2018 № 94 «Об учреждении знака отличия «За наставничество»
* Распоряжение Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 №3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»
* Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года № 2403-Р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»
* Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (Целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»
* Письмо Минпросвещения России N АЗ-1128/08, Профсоюза работников народного образования и науки РФ N 657 от 21.12.2021 «МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗРАБОТКЕ И ВНЕДРЕНИЮ СИСТЕМЫ (ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ) НАСТАВНИЧЕСТВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ».
* [Письмо Минпросвещения России от 23.01.2020 N МР-42/02 "О направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций" (вместе с "Методическими рекомендациями по внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися")](https://legalacts.ru/doc/pismo-minprosveshchenija-rossii-ot-23012020-n-mr-4202-o-napravlenii/)
 |  |
|  | **РЕГИОНАЛЬНЫЙ уровень*** [Приказ комитета образования Курской области от 07.06.2021 г №1-652 "О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися"](http://rylsk-4school.ucoz.ru/nastav/prikaz_kom-obr_i_nauki.pdf)
* [Инструктивно-методическое письмом Комитета образования и науки Курской области от 19.08.2021 № 04.107-02/11910 «О внедрении целевой модели наставничества в образовательных организациях, включённых в региональный перечень апробационных площадок по внедрению целевой модели наставничества»](http://rylsk-4school.ucoz.ru/nastav/11910-2-1-.pdf)
* ПОСТАНОВЛЕНИЕ Губернатора Курской области от 08.12.2020 г. №385-пг "О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися"
 | **Да** |
|  | **МУНИЦИПАЛЬНЫЙ уровень:*** Приказ управления по образованию Администрации Рыльского района Курской области от 20.05.2021 №1-147 «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»
* Приказ управления по образованию Администрации Рыльского района Курской области от 03.03.2022 №1-305 «Об организации работы по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательных организациях Рыльского района Курской области»
 | **Да** |
|  | **УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:*** Приказ о внедрении целевой модели наставничества в ОО;
* Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации;
* Положение о системе наставничества обучающихся в ОО;
* План мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся ОО;
* Программа наставничества ОО;
* Приказ(ы) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся ОО (приказ о назначении);
* Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп;
* Персонализированные программы наставничества;
* Информационная справка по результатам внутреннего мониторинга реализации целевой модели наставничества
 | **Да** |
| **3** | **Достижение целевых показателей** | **Кол -во (чел)** |
|  | - доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества, в роли наставника от общего количества детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет в ОО (не менее 35%) | **34/ 35%** |
|  | -доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества, в роли наставляемого от общего количества детей ОО (не менее 70%) | **170****/70%** |
|  | -доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества, в роли наставляемого от общего числа педагогов – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО (не менее 100%) | **1/100%** |