

**Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному Договору
от «24» октября 2023 года по регулированию социально-
трудовых отношений в муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении «Рыльская средняя
общеобразовательная школа №1 им. Г.И. Шелехова»
на 2024-2026 годы**

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «Рыльская средняя
общеобразовательная школа №1 им. Г.И.
Шелехова» Рыльского района Курской области

_____ Самолётова Н.Г.



От работодателя:

Директор МБОУ «Рыльская средняя
общеобразовательная школа №1
им. Г.И. Шелехова» Рыльского района
Курской области

_____ Милонов В.В.

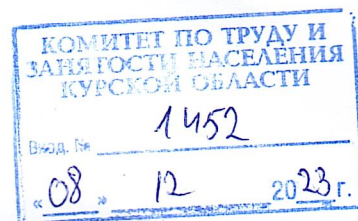


Принято

на общем собрании трудового коллектива
МБОУ «Рыльская средняя общеобразовательная
школа №1 им. Г.И. Шелехова»
Протокол № 5 от «05» декабря 2023 года

Дата вступления в силу соглашения

2023



**Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному Договору
от «24» октября 2023 года по регулированию социально-
трудовых отношений в муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении «Рыльская средняя
общеобразовательная школа №1 им. Г.И. Шелехова»
на 2024-2026 годы**

г. РЫЛЬСК

Работодатель в лице его представителя, директора МБОУ «Рыльская средняя общеобразовательная школа № 1 им. Г.И. Шелехова» Милонова Виктора Владимировича, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации Самолетовой Наталии Григорьевны, с другой стороны, в соответствии с заключением комиссии по уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 к Коллективному Договору от «24» октября 2023 года по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Рыльская средняя общеобразовательная школа №1 им. Г.И. Шелехова» на 2024-2026 годы (далее – Коллективный Договор) о нижеследующем:

1. В подпункте 4.1.2. пункта 4 и абзаце первом пункта 4.21 раздела IV слова «и казенных организаций» заменить словом «учреждений», слово «комитету» заменить словом «Министерству».
2. В подпункте 4.1.2. пункта 4 и абзаце семнадцатом пункта 4.12 раздела IV в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол №1 слова «на 2022 и последующие годы» заменить словами «на 2023 и последующие годы».
3. Пункт 4.2 раздела IV после слов «на всей территории» дополнить словом «Курской».
4. В пункте 4.8 раздела IV:
абзац третий в соответствии с подпунктом д) пункта 4 раздела II Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных муниципальных учреждений на 2023 год после слов «с деловыми качествами работников,» дополнить словом «результатами»;
в абзаце десятом слова «Положением о выплатах стимулирующего характера работникам» заменить словами «Положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников».
5. В пункте 4.12 раздела IV:

в абзаце втором подпункта «б» в соответствии с п. 1 раздела IV постановления Правительства Курской области от 02.12.2009 №165 слова «результаты труда» заменить словами «результаты работы»;

в абзаце семнадцатом слова «областных государственных» заменить словами «областных бюджетных».

6. В абзаце втором и третьем пункта 4.13 раздела IV указать наименования нормативных правовых актов:

Постановлением Администрации Курской области от 24.01.2006г. № 5 «О денежном вознаграждении педагогических работников областных государственных и муниципальных образовательных организаций Курской области за выполнение функций классного руководителя»;

Постановления Администрации Курской области от 14.05.2020 г. № 486-па «О ежемесячном денежном вознаграждении за классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций Курской области, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования».

7. Пункт 4.15 раздела IV в соответствии с п. 5.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения российской Федерации, на 2021-2023 годы изложить в следующей редакции:

«4.15. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда и (или) ставки заработной платы (должностного оклада) в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы, исходя из более высокого размера и (или) измененной ставки заработной платы (должностного оклада), производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.».

8. Подпункт 4.16.6 пункта 4.16 раздела IV после слов «в размерах, определенных» дополнить словом «нормативными».

9. В пункте 4.23 раздела IV слова «(для образовательных организаций, расположенных в сельских населенных пунктах)» исключить.

10. Раздел VI дополнить пунктом 6.11 в соответствии с постановлением Губернатора Курской области от 24.10.2022 №307-пг «О дополнительных социально-трудовых гарантиях лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы российской Федерации» и изложить в следующей редакции:

«6.11. Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года

№53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – военная служба), Работодатель обязуется:

сохранять уровень доходов работников и осуществлять выплаты в размере средней заработной платы на период приостановления действия трудового договора в связи с прохождением ими военной службы;

исключить период испытательного срока при приеме на работу для работников, проходивших военную службу;

предоставлять работникам, проходившим военную службу, преимущественного права на оставлении на работе при сокращении численности или штата работников.».

11. Абзац второй подпункта 8.2.1 раздела VIII после слов «ст. 209.1» дополнить словами «ТК РФ».

12. Настоящее дополнительное соглашение № 1 к Коллективному Договору от «24» октября 2023 года по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Рыльская средняя общеобразовательная школа № 1 им. Г.И. Шелехова» на 2024-2026 годы подлежит направлению работодателем в семидневный срок со дня подписания на уведомительную регистрацию в Комитет по труду и занятости населения Курской области.

13. Настоящее дополнительное соглашение № 1 к Коллективному Договору от «24» октября 2023 года по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Рыльская средняя общеобразовательная школа № 1 им. Г.И. Шелехова» на 2024-2026 годы вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного Договора на 2024-2026 годы.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью

Н. М. Мещеряков
(прописью)

Директор МБОУ «Рыльская средняя
общеобразовательная школа №1 им. Г. И. Шелехова»

В. В. Милонов



**КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

Партбилет № 1452

« 08 » 12 2023 г.

Подпись *[Signature]*