

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Рыльская средняя общеобразовательная школа №1 им. Г.И.Шелехова»

Адрес: 307370, Курская обл.,
г. Рыльск, ул. Луначарского, 17

Тел. 2-17-38

Принято на общем собрании
трудового коллектива
протокол № 7
от «26» января 2024 года

Утверждено

Приказом № 1-49 от 26 января 2024 г.

Директор МБОУ «Рыльская средняя
общеобразовательная школа №1
им. Г.И.Шелехова»



В.В. Милонов

Согласовано:

Председатель первичной
профсоюзной организации МБОУ
«Рыльская средняя
общеобразовательная школа № 1 им.
Г.И. Шелехова»



Н.Г. Самолетова

«26» января 2024 года

Изменения и дополнения

**в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Рыльская
средняя общеобразовательная школа № 1 им. Г.И. Шелехова»**

Исключить из пункта 2.4.1 Правила внутреннего трудового распорядка работников для отстранения работодателем работника от работы в следующих случаях:

- не применением работником выданные ему в установленном порядке средства индивидуальной защиты, применение которых является обязательным при выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях;

- в случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по

трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Исключить из пункта 2.5 Правил внутреннего трудового распорядка работников для прекращения трудового договора следующим содержанием:

- перевод работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю или переход на выборную работу (должность);
- отказ работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества организации, с изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией, с изменением типа государственного или муниципального учреждения;
- отказ работника от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора;
- отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;
- отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем;
- обстоятельства, не зависящие от воли сторон;
- нарушение установленных настоящим Кодексом или иным федеральным законом правил заключения трудового договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы.

Пронумеровано, пронумеровано и скреплено

печатью

Руба / шема

(прописью)

Директор МБОУ «Рыльская средняя общеобразовательная школа №1 им. Г. И. Мелехова»

В.В. Мигоннов

